

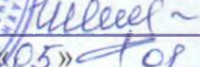
СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ

 Г.Р.Зарицкая
«05» 09 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ

 И.М.Шевчук
«05» 09 2016 г.



Положение о кадровой комиссии
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕНАКИЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА»
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

1. Общие положения

1.1. Кадровая комиссия (далее – Комиссия) ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЕНАКИЕВСКИЙ ТЕХНИКУМ ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА» ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (далее – ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ) создается с целью разработки и реализации кадровой политики по обеспечению всех видов деятельности ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ, оценки профессиональных качеств педагогических, учебно-вспомогательных, административно-хозяйственных сотрудников, специалистов и обслуживающего персонала техникума и их соответствия занимаемой должности.

1.2. Комиссия в своей работе руководствуется действующим законодательством Донецкой Народной Республики, приказами, письмами, распоряжениями Министерства образования и науки ДНР, Уставом техникума, другими локальными нормативными документами.

2. Задачи кадровой комиссии

2.1. Разрабатывает предложения по оптимизации кадрового состава (преобразованию должностей) с учетом потребностей ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ и исходя из того, сколько и какие виды работ должны выполняться в структурных подразделениях техникума.

2.2. Рассматривает и рекомендует кандидатуры на должности.

2.3. При необходимости при продлении трудовых отношений с сотрудниками Комиссия формирует заключения об их соответствии занимаемой должности, результативности работы и полноте выполнения условий предшествующего контракта.

2.4. Участвует в разрешении трудовых споров (увольнение, сокращение, перевод сотрудников на другую должность и т.д.), а также, рассматривает и анализирует случаи нарушения трудовой дисциплины, предлагает меры дисциплинарного воздействия и мероприятия для профилактики и предотвращения конфликтных ситуаций.

2.5. Организует работу по формированию и подготовке кадрового резерва на руководящие должности ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ.

2.6. При необходимости Комиссия готовит предложения по изменению структуры техникума – созданию, объединению, разъединению, ликвидации отделений и других подразделений техникума.

3. Порядок работы кадровой комиссии

3.1. Комиссия создается в составе:

- председателя;
- членов комиссии (профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ старший инспектор по кадрам, юрисконсульт и т.д.).

Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора.

К работе в Комиссии могут привлекаться все необходимые сотрудники техникума.

3.2. Заседания Комиссии проводятся по мере поступления вопросов, относящихся к компетенции Комиссии. Заседания проводит ее председатель, а в его отсутствие – один из членов Комиссии.

3.3. Решения принимаются открытым голосованием, большинством голосов членов, присутствующих на заседании. Решение Комиссии считается легитимным, если на заседании присутствует не менее 60 % от списочного состава.

3.4. При решении вопросов о продлении трудовых контрактов, разрешении трудовых споров (увольнение, сокращение, перевод сотрудников на другую должность и т.д.) представляются комиссии необходимые материалы на кандидата. При необходимости кандидат может присутствовать на заседании Комиссии.

3.4.1. По результатам рассмотрения представленных материалов Комиссия оценивает уровень профессионализма кандидата, результативность его работы, полноту выполнения своих функциональных обязанностей, производственную необходимость.

3.4.2. Заключение Комиссии в виде протокола заседания, подписанного Председателем и всеми членами Комиссии.

3.4.3. Окончательное решение о рассматриваемом вопросе с сотрудником принимает директор.

3.5. При возникновении трудовых споров принимает меры по урегулированию разногласий и готовит предложения директору по их разрешению.

3.6. Комиссия для решения возложенных на нее задач имеет право:

- изучать (рассматривать) личные дела сотрудников;
- запрашивать дополнительные материалы (документы, рецензии, отзывы) и истребовать от сотрудников ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ пояснительные записки;
- приглашать на заседания Комиссии сотрудников ГПОУ ЕТЭМ ГОУ ВПО ДОННУ, имеющих отношение к рассматриваемым вопросам.